

Số: /KH-UBND

Vĩnh Thuận, ngày tháng 11 năm 2025

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua thực hiện công tác
cải cách hành chính của xã Vĩnh Thuận năm 2025

Căn cứ Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15 tháng 7 năm 2021 của Chính phủ về ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính (CCHC) nhà nước giai đoạn 2021 - 2030;

Căn cứ Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 31 tháng 7 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch công tác cải cách hành chính tỉnh An Giang năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 26/8/2025 của Ủy ban nhân dân xã Vĩnh Thuận về công tác cải cách hành chính năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 172/KH-UBND ngày 05/11/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang phát động phong trào thi đua thực hiện công tác cải cách hành chính của tỉnh An Giang năm 2025.

Nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của cơ quan hành chính trong công tác CCHC, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã, Ủy ban nhân dân xã phát động phong trào thi đua đẩy mạnh thực hiện công tác CCHC của xã Vĩnh Thuận năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục tạo động lực trong đẩy mạnh cải cách hành chính trên 06 lĩnh vực trọng tâm: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng, phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số theo tinh thần Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15 tháng 7 năm 2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030.

- Huy động tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan nhà nước thi đua đẩy mạnh công tác CCHC; nhằm xây dựng nền hành chính trong sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, góp phần cải thiện và nâng cao Chỉ số CCHC của tỉnh và thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của xã Vĩnh Thuận.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai thực hiện thường xuyên, rộng rãi phát huy được tinh thần đoàn kết, sáng tạo của các tập thể, cá nhân tham gia thi đua; xây dựng các tiêu chí, nội dung thi đua phù hợp, tạo sự đột phá, thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trong công tác CCHC của xã.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất năng lực và trình độ, đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân; nâng cao tinh thần, trách nhiệm, đạo đức, ý thức phục vụ Nhân dân.

- Tạo động lực, khí thế thi đua sôi nổi trong quá trình thực hiện công tác CCHC của các ngành trên địa bàn xã; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, sáng tạo trong công tác CCHC, góp phần nâng cao Chỉ số CCHC của xã cũng như kịp thời phát hiện và nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả, tạo được sự lan tỏa trong toàn xã.

- Việc bình xét thi đua, khen thưởng phải bảo đảm tính kịp thời, dân chủ, khách quan, đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân.

II. ĐỐI TƯỢNG THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Tập thể

Các phòng, cơ quan chuyên môn, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân xã.

2. Cá nhân

Cán bộ, công chức, người lao động đang công tác tại các đơn vị nêu trên.

III. NỘI DUNG VÀ THỜI GIAN THI ĐUA

1. Nội dung thi đua

a) Thi đua nâng cao trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch CCHC xã Vĩnh Thuận năm 2025 và của các đơn vị.

b) Thi đua thực hiện hoàn thành tốt các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính của Chính phủ; Kế hoạch cải cách hành chính hàng năm, giai đoạn của Ủy ban nhân dân tỉnh, của Ủy ban nhân dân xã với các nội dung: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số.

c) Thi đua đề xuất sáng kiến, giải pháp trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tạo sự chuyển biến tích cực, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cải cách hành chính; nâng cao Chỉ số cải cách hành chính (PAR Index), Chỉ số hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) và Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp xã (PAPI).

d) Thi đua cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số. Tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức đối với cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, nâng cao vai trò giám sát của các tổ chức, cá nhân trong thực hiện cải cách hành chính đối với các cơ quan nhà nước, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ

Nhân dân, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của xã.

2. Thời gian thi đua

a) Thời gian: Từ ngày 01/7/2025 đến hết năm 2025.

b) Tổng kết khen thưởng trong Quý I của năm sau liền kề năm đánh giá.

IV. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn khen thưởng

a) Đối với tập thể:

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Hoàn thành 100% nhiệm vụ được giao, đảm bảo đúng tiến độ theo Kế hoạch cải cách hành chính năm 2025.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính (*không xét khen thưởng đối với tập thể cơ quan, đơn vị có cán bộ, công chức, người lao động không thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ*).

- Có sáng kiến hoặc giải pháp mang lại hiệu quả cao trong công tác cải cách hành chính góp phần nâng cao Chỉ số cải cách hành chính của xã được Hội đồng sáng kiến các cấp công nhận.

Lưu ý: Không đề nghị khen thưởng đối với tập thể, cá nhân thực hiện, tham mưu thực hiện chậm tiến độ nhiệm vụ được giao.

b) Đối với cá nhân:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong năm 2025. Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện hoàn thành 100% nhiệm vụ được giao, đảm bảo đúng tiến độ theo Kế hoạch cải cách hành chính năm 2025.

- Chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng và đúng thời gian quy định các văn bản chỉ đạo của xã.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính (*không vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính*).

- Có sáng kiến hoặc giải pháp mang lại hiệu quả cao trong công tác cải cách hành chính góp phần nâng cao chỉ số cải cách hành chính của xã được Hội đồng sáng kiến của cơ quan; Hội đồng sáng kiến tỉnh hoặc Bộ Nội vụ công nhận trong năm.

2. Hình thức, số lượng khen thưởng

a) Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh

Thực hiện theo chỉ tiêu Quy định tại Kế hoạch số 172/KH-UBND ngày

05/11/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang phát động phong trào thi đua thực hiện công tác cải cách hành chính của tỉnh An Giang năm 2025.

b) Giấy khen của Chủ tịch UBND xã

Căn cứ tình hình thực tế và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân mỗi đơn vị, lựa chọn không quá **01 tập thể, 02 cá nhân** có thành tích tiêu biểu, xuất sắc đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã tặng Giấy khen.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm kiểm tra và đánh giá thành tích của cá nhân, tập thể thuộc quyền quản lý đề nghị khen thưởng, đảm bảo tính chính xác, công bằng và đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

3. Nguyên tắc khen thưởng

Bảo đảm theo quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản quy định chi tiết, cụ thể như sau:

- Chú trọng khen thưởng các tập thể, cá nhân trực tiếp tham mưu, thực hiện CCHC của đơn vị.

- Hình thức khen thưởng phù hợp với đối tượng, chức năng, nhiệm vụ được giao của tập thể, cá nhân và thành tích đạt được.

- Việc khen thưởng và đề xuất hình thức khen thưởng bảo đảm nguyên tắc: Cấp quản lý về công chức, người lao động có trách nhiệm xét khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền xét khen thưởng cho các đối tượng thuộc phạm vi quản lý.

- Không tặng nhiều hình thức khen thưởng cho một thành tích đạt được.

- Chưa khen thưởng hoặc đề nghị xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân đang trong thời gian cơ quan có thẩm quyền xem xét thi hành kỷ luật, xử lý vi phạm hành chính hoặc đang trong quá trình điều tra, truy tố, xét xử; thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo đang được xác minh, làm rõ.

4. Mức chi và nguồn kinh phí khen thưởng

Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng.

V. HỒ SƠ THỦ TỤC, THỜI GIAN ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

1. Hồ sơ, thủ tục đề nghị khen thưởng

a) Tờ trình đề nghị khen thưởng của cấp trình khen;

b) Biên bản bình xét và kết quả bỏ phiếu của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trình khen (*đề nghị bằng khen Chủ tịch UBND tỉnh*); biên bản bình xét của đơn vị đề nghị khen (*đề nghị giấy khen của Chủ tịch UBND xã*).

c) Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng có xác nhận của Thủ trưởng đơn vị.

2. Thời gian đề nghị khen thưởng

Các đơn vị gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng tổng kết CCHC năm về phòng Văn hóa - Xã hội vụ sau khi có văn bản thông báo của phòng Văn hóa - Xã hội.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổ chức phong trào thi đua

Thủ trưởng các đơn vị triển khai kế hoạch này đến cán bộ, công chức, người lao động trong đơn vị, phạm vi quản lý và căn cứ kế hoạch này ban hành các văn bản phát động phong trào thi đua CCHC phù hợp với tình hình thực tiễn đơn vị.

2. Phân công thực hiện

a) Giao phòng Văn hóa - Xã hội:

- Triển khai, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các đơn vị trong việc tổ chức thực hiện kế hoạch này.

- Tham mưu UBND xã tổ chức tổng kết phong trào thi đua năm 2025; tổng hợp, thẩm định hồ sơ, đề nghị khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến kế hoạch này trên địa bàn xã, kịp thời phát hiện, biểu dương và nhân rộng những cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả, các điển hình tiên tiến trong thực hiện phong trào thi đua.

b) Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội xã căn cứ tính chất, nhiệm vụ, nội dung của phong trào thi đua phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, người lao động tích cực hưởng ứng và thực hiện phong trào thi đua đạt được hiệu quả thiết thực, để phong trào thi đua thật sự là động lực tác động tích cực trong việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh của xã.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về UBND xã (*qua Phòng Văn hóa - Xã hội*) để xem xét đề nghị UBND xã điều chỉnh, bổ sung./.

Nơi nhận:

- Phòng CCHC/Sở Nội vụ;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Các phòng, ban, ngành xã;
- HĐ Thi đua – Khen thưởng xã;
- Lưu: VT, PVHXXH, lttba.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Ngọc Nguyên