

Số: /KH-UBND

Vĩnh Thuận, ngày tháng 10 năm 2025

KẾ HOẠCH

Về việc triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến năm 2030 trên địa bàn xã Vĩnh Thuận

Căn cứ Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Nghị định số 61/2015/NĐ-CP, ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ Quốc gia về việc làm, Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 21/2021/TT-BLĐTBXH, ngày 15/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Nghị quyết số 225/NQ-CP, ngày 31/12/2023 của Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới;

Căn cứ Nghị quyết số 232/2019/NQ-HĐND, ngày 26/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Kiên Giang về việc hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh Kiên Giang;

Căn cứ Nghị quyết số 11/NQ-HĐND, ngày 01/7/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh An Giang về việc áp dụng nghị quyết quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân tỉnh An Giang, tỉnh Kiên Giang ban hành trước ngày 01/7/2025 thuộc lĩnh vực Nội vụ;

Căn cứ Kế hoạch số 132-KH/TU, ngày 05/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kiên Giang; Kế hoạch số 147-KH/TU ngày 28/12/2023 của Tỉnh ủy An Giang về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

Thực hiện Kế hoạch số 91/KH-UBND, ngày 11/9/2025 của UBND tỉnh An Giang về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

Ủy ban nhân dân xã Vĩnh Thuận ban hành kế hoạch triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến năm 2030 trên địa bàn xã Vĩnh Thuận¹, cụ thể như sau:

¹ Công văn số 36/VHXH ngày 08/10/2025 của Phòng VHXH về việc lấy ý kiến dự thảo kế hoạch, kết quả: Không nhận được các ý kiến đóng góp.

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo đồng bộ của cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới.

Triển khai và tuyên truyền Nghị quyết số 232/2019/NQ-HĐND, ngày 26/7/2019 về việc hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến tất cả người dân trong xã được biết. Đảm bảo thực hiện tốt chính sách hỗ trợ cho người lao động trên địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hạn hợp đồng.

Đẩy mạnh tuyên truyền và tổ chức thực hiện hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và địa phương về việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, xem đây là một trong những giải pháp quan trọng để giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và ổn định đời sống của người dân, góp phần giảm nghèo bền vững, đồng thời thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương; nâng cao chất lượng nguồn lao động, đặc biệt là về trình độ kỹ năng nghề, về giao tiếp ngoại ngữ, tác phong lao động công nghiệp đáp ứng mục tiêu công nghiệp hóa, hiện đại hóa của đất nước.

II. CHỈ TIÊU

Phấn đấu có từ 5 lao động/năm tham gia đi lao động ở nước ngoài theo hợp đồng, được hỗ trợ chính sách theo Nghị quyết số 232/2019/NQ-HĐND.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Cấp ủy đảng, chính quyền, các ngành đoàn thể thường xuyên đôn đốc, phân công thực hiện thông tin, tuyên truyền việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn, có sự tham gia đồng bộ của các đơn vị chức năng và các tổ chức.

2. Tiếp tục triển khai chính sách hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (theo Nghị quyết số 232/2019/NQ-HĐND)

2.1. Đối tượng áp dụng

Người lao động là người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo; thân nhân của người có công với cách mạng; người thuộc hộ bị thu hồi đất nông nghiệp có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (gọi chung là đối tượng chính sách).

Người lao động không thuộc đối tượng chính sách nêu trên.

2.2. Chính sách hỗ trợ chi phí không hoàn lại

Hỗ trợ 100% chi phí không hoàn lại từ ngân sách tỉnh, bao gồm chi phí đào tạo nghề, đào tạo ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết; giáo dục định hướng; tiền ăn, ở trong thời gian đào tạo thực tế; chi phí đi lại (01 lượt đi và về) cho người lao động từ nơi cư trú hợp pháp đến địa điểm đào tạo; lệ phí làm hộ chiếu, lệ phí cấp phiếu lý lịch tư pháp, lệ phí làm thị thực (visa); chi phí khám sức khỏe nhưng tối đa không vượt quá 15.580.000 đồng/người.

Người lao động chỉ được hỗ trợ một lần các khoản chi phí không hoàn lại nêu trên.

2.3. Hỗ trợ vay tín chấp chi phí xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a) Điều kiện vay vốn: Người lao động thường trú trên địa bàn tỉnh An Giang từ đủ 36 tháng trở lên; không có tiền án, tiền sự, không thuộc diện cấm xuất cảnh tại Việt Nam và cấm nhập cảnh nơi đăng ký làm việc; có hợp đồng lao động được ký với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (gọi là doanh nghiệp dịch vụ); có lịch xuất cảnh của người lao động được doanh nghiệp dịch vụ xác nhận.

b) Mức vay:

- Đối tượng chính sách: Hỗ trợ cho vay phần chênh lệch để đảm bảo đủ 100% chi phí xuất cảnh ngoài mức hỗ trợ cho vay theo quy định tại Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ.

- Người trong độ tuổi lao động không thuộc đối tượng chính sách: Hỗ trợ cho vay 100% chi phí xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ký kết giữa người lao động và doanh nghiệp dịch vụ.

c) Mức vay chi phí xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng được xác định theo từng thị trường cụ thể.

d) Thời gian vay: Thời gian cho vay căn cứ vào thời hạn đi lao động nước ngoài theo hợp đồng tuyển dụng và khả năng trả nợ của người vay nhưng tối đa không quá 60 tháng (05 năm).

đ) Lãi suất cho vay: Lãi suất vay vốn ưu đãi đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng lãi suất vay vốn đối với hộ nghèo theo từng thời kỳ do Chính phủ quy định. Lãi suất nợ quá hạn bằng 130% lãi suất vay vốn theo quy định.

Để người lao động được hưởng các chính sách hỗ trợ theo Nghị quyết số 232/2019/NQ-HĐND thì các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng phải được Sở Nội vụ thẩm định về hồ sơ pháp lý.

3. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền

Thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin bằng nhiều hình thức; lồng ghép nội dung đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong các buổi sinh hoạt, tập huấn, các phiên giao dịch việc làm hoặc các đợt tuyên truyền lưu động tại địa phương.

Tiếp tục triển khai hiệu quả các chính sách hỗ trợ chi phí không hoàn lại và hỗ trợ vay tín chấp chi phí xuất cảnh cho người lao động. Công khai quy trình, thủ tục vay vốn, hỗ trợ chi phí, phối hợp với các doanh nghiệp triển khai chính sách vay vốn đến người lao động, tuyên truyền, phổ biến nghĩa vụ trả nợ của người lao động theo quy định.

Tham gia các lớp tập huấn nâng cao năng lực và kiến thức về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho cán bộ xã, chú trọng việc phối hợp cơ quan chức năng về tư vấn trực tiếp đến với người lao động tại xã.

Phối hợp với các đơn vị, lực lượng vũ trang xây dựng kế hoạch thông tin, tuyên truyền về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến bộ đội xuất ngũ, công an phục viên trên địa bàn.

4. Công tác tạo nguồn và liên kết để đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Thường xuyên rà soát, tổng hợp người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại địa phương;

Phối hợp, liên kết với phòng Lao động- việc làm chọn những doanh nghiệp dịch vụ có năng lực, uy tín, có thị trường ổn định, có đơn hàng phù hợp, có nhu cầu tham gia tư vấn, tuyển dụng lao động trên địa bàn đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

Lựa chọn Doanh nghiệp có cam kết thực hiện đúng các quy định của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, các văn bản hướng dẫn và các nội dung thuộc trách nhiệm của doanh nghiệp và các quy định của pháp luật.

5. Hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động

Phối hợp cơ quan có liên quan thực hiện tổ chức thu thập, cập nhật thông tin, dữ liệu về thị trường lao động, phân tích, kịp thời dự báo để có những định hướng cho việc đào tạo, nâng cao nguồn nhân lực phục vụ công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Đẩy mạnh thông tin thị trường lao động nước ngoài, nhu cầu tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để người lao động biết, chủ động tham gia.

6. Quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Tăng cường phối hợp chặt chẽ các sở, phòng chuyên môn và các doanh nghiệp dịch vụ.

Định kỳ hàng năm tổ chức đánh giá kết quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thường xuyên trao đổi thông tin với gia đình người tham gia lao động và doanh nghiệp dịch vụ để nắm các ý kiến phản hồi, từ đó có những giải pháp điều chỉnh phù hợp nhằm thực hiện tốt công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhằm mang lại hiệu quả thiết thực cho lao động.

Các ban, ngành xã và các ấp thường xuyên kiểm tra, giám sát, theo dõi để ngăn ngừa, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đồng thời khen thưởng, động viên tập thể, cá nhân làm tốt công tác quản lý, tư vấn, tuyển dụng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn xã

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn kinh phí thực hiện theo ngân sách cấp tỉnh và thực hiện các nội dung chi như sau:

- Công tác thông tin, tuyên truyền; tổ chức hội nghị sơ, tổng kết; khen thưởng,...
- Hỗ trợ chi phí không hoàn lại;
- Hỗ trợ vay tín chấp chi phí xuất cảnh.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

Tham mưu xây dựng kế hoạch và triển khai cụ thể đến các ban, ngành, đơn vị, các ấp.

Phối hợp với phòng chuyên môn thuộc Sở Nội vụ tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực quản lý về lao động, việc làm, kỹ năng tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động; rà soát, tổng hợp lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp các doanh nghiệp dịch vụ uy tín hoạt động trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ở các thị trường có thu nhập ổn định để tư vấn, tuyển chọn, đào tạo và đưa lao động đi làm việc theo hợp đồng cam kết.

Phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội hướng dẫn hồ sơ, quy trình, thủ tục hỗ trợ chi phí không hoàn lại và hỗ trợ vay tín chấp chi phí xuất cảnh cho người lao động.

Phối hợp cùng các đơn vị liên quan tăng cường kiểm tra, giám sát công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, ngăn chặn và xử lý kịp thời những hành vi lừa đảo, tiêu cực để bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

Tham mưu Ủy ban nhân dân xã xây dựng báo cáo đánh giá kết quả thực hiện; đồng thời xem xét, đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân làm tốt công tác quản lý, tư vấn, tuyển dụng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn.

Phối hợp các trường đẩy mạnh công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông tham gia giáo dục nghề nghiệp; phối hợp tạo nguồn lao động tham gia.

Phối hợp Trung tâm Y tế đủ điều kiện khám và chứng nhận sức khỏe cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo quy định.

Phối hợp với các cơ quan liên quan trong việc bảo hộ công dân, xử lý các rủi ro và hỗ trợ các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động trên địa bàn xã đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp với các cơ quan có liên quan kịp thời cung cấp thông tin về nhu cầu, thị trường các nước, các biến động về tình hình chính trị - kinh tế - xã hội có tác động đến người lao động. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, chủ trương chính sách của Đảng và nhà nước về công tác đưa người

lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đồng thời tạo bước chuyển biến về nhận thức và nâng cao trách nhiệm các ngành, các cấp trong việc thực hiện kế hoạch.

2. Phòng Kinh tế

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội, Ngân hàng Chính sách xã hội tham mưu Ủy ban nhân dân xã nguồn kinh phí hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn xã Vĩnh Thuận theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các quy định có liên quan trong khả năng cân đối ngân sách.

3. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội Vĩnh Thuận

Hướng dẫn quy trình, thủ tục hồ sơ vay vốn cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để đáp ứng nhu cầu vay vốn của người lao động trên địa bàn xã.

Phối hợp với Phòng Kinh tế, Phòng Văn hóa - Xã hội đề xuất Ủy ban nhân dân xã bổ sung kinh phí dự kiến cho người lao động vay hằng năm theo nội dung Kế hoạch này.

Tiếp nhận, quản lý và sử dụng nguồn vốn ủy thác từ ngân sách nhà nước theo đúng quy định của pháp luật. Cho vay đúng quy trình, thủ tục, chấp hành các quy định về mức vay, lãi suất, thời hạn vay, thực hiện giải ngân và thu hồi nợ. Phối hợp với các cơ quan liên quan kiểm tra vốn vay, xử lý nợ theo quy định. Lập hồ sơ xử lý nợ bị rủi ro trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định khi có phát sinh.

Tổ chức giám sát quá trình sử dụng vốn vay của người lao động, đảm bảo vốn vay sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả và thu hồi được vốn và lãi cho vay.

Định kỳ hàng quý, 6 tháng, hàng năm hoặc theo yêu cầu đột xuất báo cáo Ủy ban nhân dân xã, Phòng Kinh tế, Phòng Văn hóa - Xã hội kết quả quản lý, sử dụng nguồn vốn ủy thác cho người lao động vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại kế hoạch này.

4. Ban Chỉ huy Quân sự xã, Công an xã

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn nghề nghiệp, việc làm nhất là công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến quần nhân đang tham gia nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an chuẩn bị ra quân.

Phối hợp Công an tỉnh hướng dẫn người dân thực hiện thủ tục cấp hộ chiếu, lý lịch tư pháp cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định của pháp luật; chỉ đạo lực lượng công an thường xuyên nắm tình hình các tổ chức, cá nhân hoạt động liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài nhằm phòng ngừa, phát hiện và kịp thời xử lý các hành vi vi phạm pháp luật.

5. Các đơn vị, ban ngành, tổ chức có liên quan

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của đơn vị chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, chủ trương chính sách của Đảng và nhà nước về công tác

tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn; đồng thời tạo bước chuyển biến về nhận thức và nâng cao trách nhiệm các ngành trong việc thực hiện kế hoạch.

6. Các áp

Chủ động thông tin, tuyên truyền phổ biến mục đích, ý nghĩa, chủ trương chính sách của Đảng và nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn.

Phối hợp với các ngành tổ chức thông tin, tuyên truyền vận động người lao động về nước đúng thời hạn hợp đồng, không ở lại cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài; kiểm tra, đề xuất xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Thường xuyên nắm thông tin người lao động sau khi về nước kịp thời đề nghị hỗ trợ tìm kiếm việc làm giúp người lao động lập nghiệp, góp phần phát triển kinh tế gia đình.

VI. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Giao Phòng Văn hóa- Xã hội chịu trách nhiệm kiểm tra, đôn đốc, theo dõi và tổng hợp báo cáo của các đơn vị có liên quan về tình hình thực hiện kế hoạch. Định kỳ 6 tháng (*trước ngày 05/6*) và hàng năm (*trước ngày 05/12*) báo cáo đánh giá kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân xã.

Ủy ban nhân dân xã yêu cầu các ngành, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch này, trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, kịp thời phản ánh về Phòng Văn hóa- Xã hội để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân xã xem xét, chỉ đạo.

Trên đây là kế hoạch triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến năm 2030 trên địa bàn xã Vĩnh Thuận./.

Nơi nhận:

- UBND Tỉnh;
- Phòng LĐV/L/Sở Nội vụ;
- TT. Đảng ủy;
- CT, các PCT. UBND xã
- Ban, ngành, đoàn thể xã;
- LĐVP, CVNC;
- Các áp;
- Lưu: VT, VHXH, lttba./.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Ngọc Nguyên